

# Odvody s.r.o.

Ak ste majiteľom s.r.o. a nie ste zamestnaní, situácia s odvodmi je iná. Zo samotného titulu majiteľa - spoločníka s.r.o. žiadne odvody platiť nemusíte.

## **Musíte platiť odvody do zdravotnej poisťovne**

Ak nie ste zamestnancom ani SZČO, do sociálnej poisťovne nemusíte platiť žiadne odvody. Avšak ako súkromná osoba, bez ohľadu na to, či ste majiteľom s.r.o., si musíte platiť zdravotné odvody.

Ak ste zároveň aj zamestnancom, máte túto povinnosť už vybavenú. Zdravotné odvody za vás platí zamestnávateľ - či už je to vaša vlastná s.r.o. alebo iný zamestnávateľ.

Ak máte popri s.r.o. aj živnosť, tiež už máte túto povinnosť vybavenú, pretože si musíte platiť zdravotné odvody ako SZČO (samostatne zárobkovo činná osoba).

## **Samoplatca alebo dobrovoľne nezamestnaný**

Ak však nie ste zamestnancom ani SZČO, musíte sa prihlásiť do zdravotnej poisťovne na platenie odvodov ako takzvaný samoplatca alebo dobrovoľne nezamestnaná osoba. V tomto prípade musíte platiť odvody v rovnakej mesačnej výške, ako je minimálna výška mesačných odvodov pre SZČO. V súčasnosti je to 47,58 eura.

## **Odvody z dividend a podielu na zisku**

Ak si ako spoločník s.r.o. vyplatíte podiel na zisku, z tohoto budete musieť tiež zaplatiť zdravotné odvody. Tieto sa však neplatia mesačne, ale jednorazovo pri ročnom zúčtovaní. Týmto odvodom sa hovorí aj odvody z dividend. Dividendami sa v tomto prípade myslí vyplatený podiel na zisku s.r.o.

## **Vymeriavací základ pre odvody z dividend**

Odvody z dividend sa platia iba v prípade, ak príjem z dividend presiahne sumu 44,2 percenta z priemernej mesačnej mzdy spred dvoch rokov. Z dividend nižších ako táto suma sa žiadne odvody neplatia. Ak príjem z dividend presiahol uvedenú sumu, vymeriavacím základom pre odvody z dividend je tento príjem.

Od 1.1.2013 sa ruší hranica, do ktorej sa neplatí odvod z dividend. Odvod sa bude platiť aj z akejkoľvek malej sumy dividend.

Ak vám boli napríklad vyplatené dividendy - podiely na zisku vo výške 2 000 eur, vymeriavacím základom bude 2 000 eur.

## Maximálny vymeriavací základ pre odvody z dividend

Podobne ako pri odvodoch SZČO, aj pri odvodoch z dividend existuje maximálny vymeriavací základ. Je to 36-násobok priemernej mzdy. Ak váš príjem z dividend prekročí túto sumu, budete platiť odvody iba z maximálneho vymeriavacieho základu.

## Výška odvodov z dividend a kedy zaplatíte

Odvody z dividend sa platia vo výške 10% z vymeriavacieho základu (Pozor! Od 1.1.2013 sa odvody z dividend zvyšujú na 14%). Ak ste napríklad dostali vyplatený podiel na zisku za rok 2011, odvody z neho zaplatíte až pri ročnom zúčtovaní zdravotného poistného v roku 2013. Je to preto, lebo podiely na zisku za rok 2011 sa budú vyplácať v roku 2012 a ročné zúčtovanie zdravotných odvodov za rok 2012 sa bude robiť v roku 2013.

## Živnosť vs. s.r.o.

Ako vidíte, porovnanie odvodov zo živnosti a s.r.o. nie je až také jednoduché. V tomto článku som uviedol základné informácie, na základe ktorých si môžete urobiť predstavu o rozdieloch v odvodoch medzi živnosťou a s.r.o. Dá sa povedať, že vaše odvodové zaťaženie by malo byť menšie pri s.r.o. za podmienky, že v nej nebudete zamestnancom. Vtedy si musíte platiť iba minimálne mesačné odvody do zdravotnej poisťovne a 10% (od 1.1.2013 14%) odvod z vyplateného podielu na zisku tiež do zdravotnej poisťovne.

V reálnom živote sa vyskytujú aj ďalšie faktory, ktoré by ste mali brať do úvahy pri porovnaní odvodového zaťaženia živnosti a s.r.o. Tu však môže vzniknúť veľké množstvo rôznych kombinácií, na ktoré už nie je v tomto článku priestor.

Ak by ste sa chceli touto problematikou zaoberať detailnejšie, toto sú niektoré z ďalších faktorov, ovplyvňujúcich výšku odvodov:

- rozdielne vymeriavacie základy pre odvody SZČO a odvody z dividend
- paušálne a reálne výdavky ovplyvnia zdaniteľný príjem a tým aj odvody
- ste zamestnancom vo vašej s.r.o.
- ste konateľom poberajúcim odmenu
- pripravuje sa rozdielna výška dane z príjmu pre SZČO a s.r.o.
- môžete byť dobrovoľným platcom odvodov do sociálnej poisťovne
- ak si neplatíte žiadne odvody do sociálnej poisťovne, nesporíte si nič na dôchodok